

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 9 имени Николая Кузьмича Калашникова
с. Высоцкое Петровского района Ставропольского края

Рассмотрена и согласована
на педагогическом совете школы
протокол № 5 от 17 апреля 2023 г.

Утверждена приказом муниципального
казённого общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 9
имени Николая Кузьмича Калашникова
от 19 апреля 2023 г. № 138
Директор школы
О.Н. Хищенко



ПРОГРАММА
снижения дефицита педагогических кадров
в МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова

2023год

Наименование программы	Программа снижения дефицита педагогических кадров в МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова
Цель и задачи программы	<p>Цель: устранение к 2024 году кадрового дефицита в МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова за счет привлечения молодых и опытных специалистов, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы со старшеклассниками.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Продолжить работу по кадровому прогнозу школы. - Провести диагностику интересов и склонностей старшеклассников, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель». - Посетить педагогические учебные заведения с целью привлечения молодых специалистов. - Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний (обучение в вузе по заочной форме обучения). - Привлечь молодых специалистов на вакантные должности. - Поддерживать сетевое взаимодействие с образовательными организациями Петровского ГО. - Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через участие в профессиональных конкурсах.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу; - договор на организацию сетевого взаимодействия с образовательными организациями Петровского ГО; - количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах; - прием на работу молодых специалистов на вакантные должности; - доля учителей, прошедших курсы повышения

	<p>квалификации (не менее 90%);</p> <p>- повышение числа учителей – участников профессиональных конкурсов.</p>
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Этапы реализации проекта:</p> <p>Первый этап (I квартал 2023 года) – аналитико-диагностический, подготовительный. Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка и утверждение школьного проекта.</p> <p>Второй этап (II квартал 2023 года) – экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпроектов.</p> <p>Третий этап (III квартал 2023 года) - этап промежуточного контроля и коррекции Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p>Четвертый этап (IV квартал 2023 г.) - этап полной реализации проекта. Цель: подведение итогов реализации проекта распространение опыта работы.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>Снижение кадрового дефицита в МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова к концу 2023 года</p>
<p>Исполнители</p>	<p>Администрация, педагогический коллектив школы.</p>
<p>Порядок управления реализацией программы</p>	<p>Администрация школы, куратор и муниципальный координатор.</p>

II. АНАЛИТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования является устранение дефицита педагогических кадров. Анализ кадрового состава педагогического коллектива школы за предыдущие годы, характеристика качественных и количественных показателей по составу штатных единиц показал, что за последние 3 года уволились 3 педагога, что не позволило сохранить постоянный состав педколлектива. Увеличение количества учащихся в школе, классов, увеличило нагрузку на педагогов. Поэтому администрацией школы проводится целенаправленная и систематическая кадровая политика по комплектации штата сотрудников школы. Цель данного направления: обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала. На данный момент в школе недостаточно укомплектован штат работников. Учителя математики, русского языка, английского языка работают с большой нагрузкой. В настоящее время в школе работают два специалиста с переподготовкой.

Информационная справка о кадровом обеспечении МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников	
		Кол-во	%
1	Общая численность педагогических работников и АУП из них:	16	100
1.1	Руководящие работники	3	9,5
1.2	Педагогические работники	13	90,5
1.3	Штатные педагогические работники по должности «учитель»	13	90,5
1.4	Штатные педагогические работники по должности «учитель», за исключением внешних совместителей	13	90,5
1.5	Штатные педагогические работники, за исключением учителей	3	9,5
1.6	Педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	3	9,5
1.7	Педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	-	-

1.8	Педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	-	-
2	Из общей численности педагогических и руководящих работников (без учета внешних совместителей) (строка 1):		
2.1	- имеют высшее образование	14	87,5
2.2	- имеют среднее специальное образование	2	12,5
2.3	- обучаются в ВУЗе (заочно)	-	-
2.4	- имеют высшую квалификационную категорию	6	37,5
2.5	- имеют первую квалификационную категорию	3	18,8
2.7	- имеют сзд	6	37,5
2.8	- без категории	1	6,2
2.9	- имеют ученую степень	-	-
2.10	- имеют почетное звание	-	-
2.11	- имеют грамоты МОРФ, МОСК	3	18,8
3	Из общей численности педагогических работников имеют стаж педагогической работы (без учета внешних совместителей) (строка 1)		
3.1	- стаж работы до 3 лет	1	6,2
3.2	- стаж работы до 5 лет	2	12,5
3.3	- стаж работы до 10 лет	-	-
3.4	- стаж работы до 20 лет	3	18,8
3.5	- стаж работы свыше 20 лет	11	68,8
3.6	- сотрудники предпенсионного возраста	2	12,5

III. ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ

Цель: устранение кадрового дефицита в МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова за счет проведения в школе работы со старшеклассниками, для заключения договоров о целевом обучении с выпускниками школы, привлечение молодых специалистов, осуществления профессиональной переподготовки учителей.

Задачи:

- Составить кадровый прогноз школы.
- Провести диагностику интересов и склонностей старшеклассников.
- Привлечь представителей педагогических династий для осуществления профориентационной работы.
- Ввести в штатное расписание школы должность педагога-дефектолога.
- Посетить педагогические учебные заведения с целью привлечения молодых специалистов.
- Осуществить профессиональную переподготовку (обучение в вузе по заочной форме обучения).
- Привлечь молодых специалистов на вакантные должности.
- Организовать сетевое взаимодействие с образовательными организациями Петровского ГО.

IV. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Направление в соответствии с риском	Задача мероприятия	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Дефицит педагогических кадров	Составить кадровый прогноз школы	Составление кадрового прогноза школы. Ведение мониторинга кадровых потребностей	Январь - февраль 2023 г.	Выявление потребности в педагогических кадрах	Хищенко О.Н., директор	Педагогический коллектив
	Формирование заказа на профессиональную переподготовку по заочной форме обучения	Направление на профессиональную переподготовку	Май 2023 г.	Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	Хищенко О.Н., директор	Педагогические работники
	Участие в ярмарках вакансий	Поиск педагогических кадров	27.04.2023 г	Привлечение специалистов на вакантные должности.	Хищенко О.Н., директор	Выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Привлечение молодых специалистов на вакантные должности	Привлечение молодых специалистов на вакантные должности. Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Июнь - август 2023 г.	Прием на работу молодого специалиста.	Хищенко О.Н., директор	Выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Создать условия для привлечения и закрепления молодых педагогов в образовательном учреждении	Стимулирование деятельности молодых педагогов.	Ежемесячно	Выплаты к заработной плате педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов	Хищенко О.Н., директор	Педагогические работники
	Организация наставничества	Методическое сопровождение молодых педагогов	В течение 2023 года	Методическая поддержка молодых специалистов, создание комфортных условий	Хищенко О.Н., директор Ревакина Н.В., заместитель директора по	Молодые педагогические работники

<p>Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО: -заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих – практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</p>	<p>Прохождение педагогической практики</p>	<p>В течение 2023 года</p>	<p>Успешное прохождение педагогической практики</p>	<p>УВР Хищенко О.Н., директор</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями Петровского ГО</p>	<p>Повышение педагогической компетенции педагогических работников в сетевом взаимодействии</p>	<p>Сентябрь 2023 г.</p>	<p>Наличие договора.</p>	<p>Хищенко О.Н., директор</p>	<p>Педагогический коллектив</p>
<p>Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации об имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО</p>	<p>Устранение кадрового дефицита педагогических работников</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита</p>	<p>Ревакина Н.В., заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников</p>	<p>Заявка на повышение квалификации</p>	<p>Апрель, октябрь 2023 г.</p>	<p>Информация о повышении квалификации</p>	<p>Ревакина Н.В., заместитель директора по УВР</p>	<p>Педагогические работники</p>
<p>Провести диагностику интересов и склонностей</p>	<p>Проведение анкетирования и широкой профориентационной</p>	<p>Январь - март 2023 г.</p>	<p>Выявление учащихся, планирующих поступление в</p>	<p>Ревакина Н.В., заместитель директора по</p>	<p>Педагогический коллектив, обучающиеся,</p>

старшеклассников, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду	работы со старшеклассниками с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду. Организация и проведение Дня дублера	педагогические ВУЗы и СУЗы	УВР	родители и законные представители
Организация профориентационной работы со старшеклассниками.	Организация экскурсий в педагогические ВУЗы и СУЗы. Встречи с представителями учебных организаций	Ознакомление учащихся с профессией педагога.	Ревакина Н.В., заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив, обучающиеся, родители и законные представители
Заключение договоров на целевое обучение в педагогических вузах	Поступление в ВУЗы и СУЗы на педагогические специальности по целевому направлению	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах	Август 2023 г.	Педагогический коллектив, обучающиеся, родители и законные представители

V. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Руководителем программы является руководитель образовательной организации, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

2. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

3. Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «500+», директор школы.

4. Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов.

5. Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы регулярно представляется на заседании педагогического совета.

6. Сотрудничество участников программы осуществляется при помощи телефонной связи, ВКС, мессенджеров, посредством электронной почты.

7. Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Сокращение к концу 2023 года кадрового дефицита в МКОУ СОШ № 9 им. Н.К. Калашникова